

Berufserfahrung oder Zeugnisse?



DEUTSCH-TO-GO.DE

Was entscheidet, ob man den neuen Job bekommt, auf den man sich schon vor Wochen beworben hat? Wird es der gute Hochschulabschluss sein, der persönliche Eindruck oder doch die Erfahrung, die man zuvor auf dem Gebiet gesammelt hat?

Eine Befragung innerhalb der Studie „Können belegen können“ des Forschungsinstituts Betriebliche Bildung zeigt, dass sich nur 57 % der Personalentscheider von guten Abschlüssen beeindrucken lassen. Nachweisbare Weiterbildungen beeinflussen immerhin noch 63 % der Personaler. Die Bewerbungsgespräche, bei denen der Jobanwärter einen unmittelbaren persönlichen Eindruck hinterlässt, erachten 92 % der Arbeitgeber als besonders wichtig. Besonderes Augenmerk gilt auch der Berufserfahrung und der Bereitschaft zum lebenslangen Lernen: 78 % der Personalverantwortlichen halten dies für ein erfolgreiches Arbeiten in der zunehmend digitalisierten Berufswelt für wichtig.

Ist man als Kandidat erstmal bis zum Bewerbungsgespräch vorgedrungen, gilt es hier einiges zum persönlichen Auftreten zu beachten. Sollte man noch jung oder einfach nur unsicher sein, was hier zu bedenken ist, hilft eine umfangreiche Ratgeberliteratur bezüglich der “Dos and Don’ts“ im Vorstellungsgespräch.

(163 Wörter)

(Christiane Sturz für www.deutsch-to-go.de - Zusammenfassung aus Teilen der Artikel „Für Personalchefs ist Erfahrung wichtiger als Zeugnisse“ von Inga Michler, Welt online, 04122016 - <https://www.welt.de/wirtschaft/karriere/bildung/article159948842/Fuer-Personalchefs-ist-Erfahrung-wichtiger-als-Zeugnisse.html> und “18 Surprising Things That Affect Whether You Get Hired“ von Jaquelyn Smith / Vivian Giang, Business Insider, 25092014 - <http://www.businessinsider.com/things-that-affect-whether-you-get-hired-2014-9?IR=T>.)